

Частное образовательное учреждение высшего образования

«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ:

Б2.О.02.01(П) ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ (ПРОЕКТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ) ПРАКТИКИ

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Профиль «Менеджмент организации»

Курс - 2023

1. Вид практики, способы и формы проведения производственной практики

Цель практики - научить студентов применять на практике полученные знания по обязательным базовым и специальным дисциплинам, проявить умение выражать свой уровень общепрофессиональной и специальной подготовки в сфере менеджмента организации.

1. Задачи производственной практики: технологической (проектно-технологической) практики:

- 1) ознакомление со спецификой работы организации (предприятия), его структурой, основными функциями производственных и управленческих подразделений;
- 2) изучение внешних и внутренних нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность организации (предприятия);
- 3) ознакомление с организацией обработки информационных массивов и потоков с использованием современных компьютерных технологий и телекоммуникационных систем, изучение используемых на предприятии средств программного обеспечения;
- 4) формирование у студентов навыков практической работы посредством участия в повседневной деятельности служб и подразделений организации (предприятия).
- 5) сбор, обобщение и анализ полученных в ходе практики материалов для подготовки отчета по практике.

Вид практики – производственная практика.

Тип практики – технологическая (проектно-технологическая) практика

Способ практики – стационарная, выездная.

Форма проведения практики – дискретно.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практики может быть произведен с учетом состояния здоровья и требований по доступности.

Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям образовательной программы к проведению практики.

2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 1 - Трудовые действия и типы задач профессиональной деятельности на практике

Профессиональные стандарты
Область задач профессиональной деятельности – 08 Финансы и экономика (в сферах: внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита; управления рисками; контроллинга и информационно-аналитической поддержки управленческих решений)

ПС 08.006 Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)
ОТФ А Выполнение заданий руководителей специального подразделения внутреннего контроля или иных специалистов внутреннего контроля Трудовые функции: А/02.5 Сбор и анализ информации в ходе проведения контрольных процедур А/03.5 Проведение мониторинга устранения менеджментом выявленных нарушений, недостатков и рисков
ОТФ Е Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта Трудовые функции: ТФ Е/03.8 Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля ТФ Е/04.8 Контроль и координация деятельности систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом
ОТФ Д Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля Трудовые функции: ТФ Д/01.7 Административное регламентирование работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
ОТФ С Руководство структурным подразделением внутреннего контроля Трудовые функции: С/01.6 Организация работы структурного подразделения С/02.6 Управление штатным персоналом структурного подразделения внутреннего контроля С/03.6 Планирование работы структурного подразделения
ПС 08.018 Специалист по управлению рисками
ОТФ F Стратегическое управление рисками организации Трудовые функции: F/06.8 Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций
ОТФ Построение интегрированной системы управления рисками организации Трудовые функции: С/02.7 Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений

Наименование трудового действия	Необходимые знания и умения	Типы задач ПД и виды деятельности	Количество часов/зачетных единиц
		Подготовительный этап (организационное собрание со студентами)	6/0,17
Осуществляет анализ информационно-аналитической, организационно-управленческой и экономической, финансовой сферы деятельности организации	Умение работать с локальными нормативными актами, документами, официальным сайтом организации	информационно-аналитический Ознакомление с организацией, ее целями и задачами, функциями, правами, структурой, системой управления, источниками и порядком финансирования, правилами техники безопасности	18/0,5

<p>Организует работу структурного подразделения экономического субъекта, поддерживает эффективные коммуникации, управляет штатным персоналом</p>	<p>Знание технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации. Уметь работать с информационными системами и базами данных по ведению статистической и отчетной информации по персоналу</p>	<p>информационно-аналитический организационно-управленческий Изучение структуры и функций подразделений организации, реализующих кадровую политику. Изучение системы управления персоналом организации</p>	<p>18/0,5</p>
<p>Руководит проведением экономических исследований деятельности структурных подразделений организации с целью разработки предложений по ее совершенствованию и обеспечению конкурентоспособности организации</p>	<p>Знание технологии, методы и методики проведения анализа результатов производственно-хозяйственной, коммерческой и финансовой деятельности организации и оценки по основным показателям эффективности</p>	<p>информационно-аналитический организационно-управленческий Анализ результатов производственно-хозяйственной, коммерческой и финансовой деятельности организации и оценка по основным показателям эффективности</p>	<p>72/2</p>
<p>Оценивает качество нормативной базы, требования профессиональной этики и методы контроля деятельности, в том числе внутреннего контроля, бухгалтерского учета и аудита</p>	<p>Знать порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с деятельностью организации. Уметь обеспечивать документационное сопровождение контроля деятельности, в том числе внутреннего контроля, бухгалтерского учета и аудита</p>	<p>информационно-аналитический организационно-управленческий Изучение основной официальной, нормативной и методической документации, используемой в деятельности организации Изучение методов контроля деятельности, в том числе внутреннего контроля, бухгалтерского учета и аудита</p>	<p>18/0,5</p>
<p>Анализирует внутренние (внешние) факторы и условия, в том числе внедрение инноваций, влияющие на деятельность организации</p>	<p>Знать порядок оформления, ведения и хранения документации по вопросам организации производства продукции или оказания услуг. Уметь обеспечивать документационное сопровождение выпуска продукции или оказания услуг организации. Знать локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок взаимоотношений с поставщиками, подрядчиками, потребителями,</p>	<p>информационно-аналитический организационно-управленческий Изучение и анализ основных видов продукции или услуг организации. Определение основных этапов планирования выпуска продукции или оказания услуг организации. Изучение вопросов организации и взаимодействия с внешними участниками бизнес-процессов.</p>	<p>36/1</p>

	финансовыми учреждениями и другими участниками бизнес-процессов. Уметь обеспечивать документационное сопровождение со сторонними организациями.		
Определяет и утверждает принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов	Знать методы управления развитием и эффективностью организации, методы анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности. Уметь разрабатывать программы достижения целей и оперативного решения задач подразделений	информационно-аналитический организационно-управленческий Анализ основных направлений деятельности организации по операционному управлению организации и работе структурных подразделений Анализ основных направлений обеспечения экономической безопасности организации	18/0,5
Обобщенный анализ всех данных по организации в зависимости от индивидуального задания	Умение работать с документацией, локальными нормативными актами.	информационно-аналитический Сбор, систематизацию и обработку материала в соответствии с индивидуальным заданием	18/0,5
		информационно-аналитический Подготовка документов по практике к защите	12/0,33

Технологическая (проектно-технологическая) практика способствует комплексному формированию универсальной, общепрофессиональных и профессиональных компетенций у обучающихся:

УК-8.2; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.3; ОПК-6.2; ПК-3.2; ПК-4.2; ПК-5.2; ПК-1.2; ПК-2.2

УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
УК-8.2	Выявляет признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций; оценивает вероятность возникновения потенциальной опасности для обучающегося и принимает меры по ее предупреждению в условиях образовательного учреждения; оказывает первую помощь в чрезвычайных ситуациях
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории
ОПК-1.2	Использует основные методы и приемы планирования, организации, мотивации, координации и контроля деятельности структурных подразделений объектов профессиональной сферы
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем
ОПК-2.2	Обрабатывает статистическую информацию и получает статистически обоснованные выводы для решения поставленных управленческих задач

ОПК-3	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия
ОПК-3.2	Использует знания теорий мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач
ОПК-4	Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций;
ОПК-4.2	Участвует во внедрении технологических и продуктовых инноваций, программ организационных изменений
ОПК-5	Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ
ОПК-5.3	Применяет технологии управления крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ
ОПК-6	Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.
ОПК-6.2	Использует информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ПК-1	Способен осуществлять сбор и анализ информации об экономическом субъекте, проводить мониторинг устранения менеджментом выявленных нарушений, недостатков и рисков
ПК-1.2	Анализирует внутренние (внешние) факторы и условия, в том числе внедрение инноваций, влияющие на деятельность организации
ПК-2	Способен оценивать экономические и финансовые показатели деятельности организации
ПК-2.2	Определяет и утверждает принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов
ПК-3	Способен руководить деятельностью структурных подразделений в организации
ПК-3.2	Оценивает качество нормативной базы, требования профессиональной этики и методы контроля деятельности, в том числе внутреннего контроля, бухгалтерского учета и аудита
ПК-4	Способен осуществлять организацию и контроль текущей деятельности экономического субъекта, в том числе системы внутреннего контроля
ПК-4.2	Руководит проведением экономических исследований деятельности структурных подразделений организации с целью разработки предложений по ее совершенствованию и обеспечению конкурентоспособности организации
ПК-5	Способен осуществлять деятельность по управлению персоналом организации
ПК-5.2	Организует работу структурного подразделения экономического субъекта, поддерживает эффективные коммуникации, управляет штатным персоналом

Перечень компетенций с указанием индикаторов и результатов их формирования в процессе освоения образовательной программы на практике, а также показатели оценивания представлены в таблице 2.

Таблица 2 - Перечень компетенций с указанием индикаторов их формирования в процессе освоения образовательной программы, показателей оценивания

Компетенция	Индикатор	Наименование индикатора	Планируемые результаты освоения
УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК-8.2	Выявляет признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций; оценивает вероятность возникновения потенциальной опасности для обучающегося и принимает меры по ее предупреждению в условиях образовательного учреждения; оказывает первую помощь в чрезвычайных ситуациях	Знать: признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций Уметь: оценивать вероятность возникновения потенциальной опасности для обучающегося и принимать меры по ее предупреждению в условиях образовательного учреждения Владеть: навыками оказания первой помощи в чрезвычайных ситуациях
	Показатель оценивания	Владение навыками выявлять признаки, причины и условия возникновения чрезвычайных ситуаций; оценивать вероятность возникновения потенциальной опасности для обучающегося и принимает меры по ее предупреждению в условиях образовательного учреждения; оказывать первую помощь в чрезвычайных ситуациях	
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.2	Использует основные методы и приемы планирования, организации, мотивации, координации и контроля деятельности структурных подразделений объектов профессиональной сферы	Знать: механизмы планирования, организации, мотивации и контроля структурных подразделений организации Уметь: разрабатывать проекты развития организации и отдельных структурных подразделений Владеть: навыками оперативного и стратегического планирования, координации и контроля деятельности в организации
	Показатель оценивания	Владение навыками использовать основные методы и приемы планирования, организации, мотивации, координации и контроля деятельности структурных подразделений объектов профессиональной сферы	
ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	ОПК-2.2	Обрабатывает статистическую информацию и получает статистически обоснованные выводы для решения поставленных управленческих задач	Знать: основы статистического анализа данных для решения поставленных задач в профессиональной деятельности Уметь: анализировать и интерпретировать собранные и обработанные статистические данные для решения поставленных задач в профессиональной деятельности Владеть: технологией обработки статистической информации
	Показатель оценивания	Владение навыками обрабатывать статистическую информацию и получать статистически обоснованные выводы для решения поставленных управленческих задач	
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в	ОПК-3.2	Использует знания теорий мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	Знать: ключевые стратегические проблемы управления и оперативные задачи, проблемы теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач Уметь: применять методику решения стратегических и оперативных управленческих задач в

условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;			<p>трудовом коллективе и диагностики организационной культуры</p> <p>Владеть: технологией проведения аудита человеческих ресурсов, применяет теории мотивации для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды</p>
	Показатель оценивания	Владение навыками использования знания теорий мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	
ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций;	ОПК-4.2	Участвует во внедрении технологических и продуктовых инноваций, программ организационных изменений	<p>Знать: принципы компетентного подхода к определению типов инноваций</p> <p>Уметь: управлять программой организационных изменений</p> <p>Владеть: навыками участия в управлении инновационными проектами</p>
	Показатель оценивания	Владение навыками внедрения технологических и продуктовых инноваций, программ организационных изменений	
ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	ОПК-5.3	Применяет технологии управления крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	<p>Знать: сущность управления крупными массивами данных и интеллектуальный анализ</p> <p>Уметь: проводить интеллектуальный анализ крупного массива данных</p> <p>Владеть: навыками применения интеллектуального анализа в профессиональной деятельности</p>
	Показатель оценивания	Владение навыками применения технологии управления крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	
ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-6.2	Использует информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	<p>Знать: основы применения информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности</p> <p>Уметь: выявлять особенности применения информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности</p> <p>Владеть: навыками использования информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности</p>
	Показатель оценивания	Владение навыками применения информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	
ПК-1. Способен осуществлять сбор и анализ информации об экономическом субъекте, проводить мониторинг устранения менеджментом выявленных нарушений, недостатков и рисков	ПК-1.2	Анализирует внутренние (внешние) факторы и условия, в том числе внедрение инноваций, влияющие на деятельность организации	<p>Знать: сущность анализа внешней и внутренней среды организации, технологии внедрения инноваций</p> <p>Уметь: анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, в том числе инновационные, влияющие на деятельность организации</p> <p>Владеть: навыками анализа конкурентной среды организации и факторов внутренней среды</p>

	Показатель оценивания	Владение навыками анализа внутренних (внешних) факторов и условий, в том числе внедрения инноваций, влияющих на деятельность организации	
ПК-2. Способен оценивать экономические и финансовые показатели деятельности организации	ПК-2.2	Определяет и утверждает принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов	Знать: основы экономической безопасности организации Уметь: подбирать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности Владеть: навыками обеспечения устойчивого развития социально-экономических систем и процессов
	Показатель оценивания	Владение навыками определения и утверждения принципов и требований по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов	
ПК-3. Способен осуществлять организацию и контроль текущей деятельности экономического субъекта, в том числе системы внутреннего контроля	ПК-3.2	Оценивает качество нормативной базы, требования профессиональной этики и методы контроля деятельности, в том числе внутреннего контроля, бухгалтерского учета и аудита	Знать: правовые основы организации текущей деятельности экономического субъекта Уметь: оценивать требования профессиональной этики и методы контроля деятельности Владеть: навыками применения правовых и этических основ контрольной деятельности, бухгалтерского учета и аудита
	Показатель оценивания	Владение навыками оценки качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов контроля деятельности, в том числе внутреннего контроля, бухгалтерского учета и аудита	
ПК-4. Способен руководить деятельностью структурных подразделений в организации	ПК-4.2	Руководит проведением экономических исследований деятельности структурных подразделений организации с целью разработки предложений по ее совершенствованию и обеспечению конкурентоспособности организации	Знать: сущность экономических исследований деятельности организации и ее отдельных структурных подразделений Уметь: оценивать конкурентоспособность организации. Владеть: навыками применения экономического анализа деятельности организации и способов ее совершенствования
	Показатель оценивания	Владение навыками проведения экономических исследований деятельности структурных подразделений организации с целью разработки предложений по ее совершенствованию и обеспечению конкурентоспособности организации	
ПК-5. Способен осуществлять деятельность по управлению персоналом организации	ПК-5.2	Организует работу структурного подразделения экономического субъекта, поддерживает эффективные коммуникации, управляет штатным персоналом	Знать: сущность функционирования структурных подразделений организации Уметь: организовывать работу структурного подразделения экономического субъекта, поддерживать эффективные коммуникации Владеть: навыками управления штатным персоналом организации и ее структурных подразделений
	Показатель оценивания	Владение навыками организации работы структурного подразделения экономического субъекта, поддержки эффективных коммуникации, управления штатным персоналом	

3. Место технологической (проектно-технологической) практики в структуре программы

Производственная практика: Б2.О.02.01(П) технологическая (проектно-технологическая) практика является обязательным разделом ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации».

Практика относится к обязательной части блока Б2 учебного плана ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации». Практика вырабатывает умения и практические навыки, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических дисциплин Блока Б.1. способствует комплексному формированию универсальной, общепрофессиональных и профессиональных компетенций у обучающихся.

Технологическая (проектно-технологическая) практика для студентов ОФО организуется на 3 курсе в 6 семестре, для студентов ОЗФО и ЗФО на 4 курсе в 8 семестре. Практика базируется на дисциплинах 1,2 и 3 курсов для ОФО и 1,2,3,4 курсов ОЗФО и ЗФО таких как: Управление персоналом организации, Тайм-менеджмент, Управление проектами, Производственный менеджмент.

Общее методическое руководство практикой осуществляет кафедра управления и связей с общественностью. Заведующий кафедрой несет ответственность за уровень организации практики и ее результаты. Непосредственное руководство практикой студентов возлагается на ППС кафедры, имеющий необходимый практический опыт.

Руководство практикой студентов в организации - базы практики возлагается на высококвалифицированных специалистов и руководителей подразделений.

4. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях

Объем в зачетных единицах – 6.

Продолжительности в неделях, либо в академических часах – 4 недели, 216 ч.